

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

บริษัท แอ็บโซลูท คลีน เอ็นเนอร์จี จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้น (Holding Company) โดยมีนโยบายมุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจหลัก (Core Business) คือ ธุรกิจการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำจากพลังงานหมุนเวียนและ/หรือพลังงานสะอาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยใช้เทคโนโลยีและกระบวนการผลิตที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

ด้วยวิสัยทัศน์ของบริษัทที่ต้องการเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานสะอาดต้นแบบของโลกที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้ถือหุ้น บริษัทจึงมุ่งดำเนินธุรกิจตลอดจนพัฒนาและขยายกิจการบนพื้นฐานของหลักการจัดการความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ ภายใต้จรรยาบรรณทางธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการและผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจรวมทั้งสังคมโดยรวม ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

การมุ่งไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนนี้ บริษัทตระหนักถึงหน้าที่และพันธกิจองค์กรซึ่งมีบทบาทในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างประโยชน์ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงชุมชนและกลุ่มผู้ประบางโดยรอบโรงไฟฟ้าที่บริษัทและบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ให้ความสำคัญและมุ่งสร้างการมีส่วนร่วมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตไปพร้อมกับการเจริญเติบโตทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท

เพื่อให้การดำเนินการด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทเป็นไปตามทิศทางขององค์กรอย่างชัดเจน มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานความยั่งยืนระดับประเทศและสากล ดังนั้น บริษัทจึงกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนเพื่อใช้บังคับกับกลุ่มบริษัท ดังต่อไปนี้

1. หมวดหมู่ความยั่งยืน

บริษัทจะดำเนินการบริหารจัดการความยั่งยืนทุก ๆ ด้าน รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงความยั่งยืนในด้านต่อไปนี้

1) ด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล

- กำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทได้บริหารจัดการธุรกิจตามวัตถุประสงค์และความคาดหวังของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย
- นำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความก้าวหน้าให้กับองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการผลิตที่เป็นเลิศ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัทในอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาด
- สร้างโอกาสการลงทุนด้านพลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาดเพื่อสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนด้านพลังงานของประเทศ และกลุ่มบริษัทในระยะยาว โดยมีรูปแบบธุรกิจและประสิทธิภาพทางการเงินของกลุ่มบริษัทที่สามารถตอบสนองต่อการเติบโตและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

- จัดการห่วงโซ่อุปทานตลอดกระบวนการเพื่อลดผลกระทบความเสี่ยงด้านความยั่งยืนที่อาจเกิดขึ้นในห่วงโซ่อุปทานต่อกลุ่มบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย
- จัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤตให้ครอบคลุมทั้งองค์กร รวมทั้งการกำกับดูแลให้มีระบบ กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง และการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัทอย่างเหมาะสม

2) ด้านสิ่งแวดล้อม

- สร้างคุณค่าและตอบสนองด้านสิ่งแวดล้อมในภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและลดมลพิษทางสิ่งแวดล้อม ในฐานะผู้มีความเป็นเลิศในด้านธุรกิจพลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาด รวมไปถึงประเมินและรับมือกับผลกระทบทางการเงินและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยกำหนดเป้าหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่สอดคล้องกับเป้าหมายระดับภูมิภาคและระดับโลก
- จัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ รวมไปถึงการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล
- บริหารจัดการและดำเนินธุรกิจให้มีศักยภาพในการแข่งขันมากขึ้น ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดในมิติต่าง ๆ ทั้งการจัดการทรัพยากรน้ำ พลังงาน และของเสีย

3) ด้านสังคม

- กำหนดนโยบายและดำเนินธุรกิจที่มีความมุ่งมั่นต่อการเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล หลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจด้วยการสร้างคุณค่าและมีความรับผิดชอบต่อสังคม
- ประเมินผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบของการพัฒนาโครงการและการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่ปฏิบัติงานซึ่งต้องได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานใด ๆ ของกลุ่มบริษัท เพื่อให้ธุรกิจสามารถเดินหน้าต่อไปได้ด้วยการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนในพื้นที่ และลงมือสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อประโยชน์ของชุมชนโดยรอบและสังคมโดยรวม
- บริหารทรัพยากรบุคคลด้วยแนวทางการปฏิบัติที่ดีต่อพนักงานและผู้ใช้แรงงานตามกฎหมายแรงงานและมาตรฐานสากล รวมถึงการสรรหาและพัฒนาความสามารถของพนักงานเพื่อการรองรับการเติบโตขององค์กร พร้อมทั้งให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน
- ดำเนินกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความปลอดภัยในทุกสถานการณ์ รวมถึงความมั่นคงปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานในการปฏิบัติงาน

2. การบังคับการให้เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความยั่งยืนตามนโยบายฉบับนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและลดมลพิษทางสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัท จึงกำหนดแนวทางการบังคับการให้เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ ดังนี้

1) ระดับคณะกรรมการบริษัท มีบทบาทหน้าที่

- กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน รวมทั้งประเมินผล และแก้ไขปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม
- กำหนดนโยบายอื่นที่สอดคล้องและเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้
- ให้คำแนะนำและควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้

2) ระดับผู้บริหารระดับสูง มีบทบาทหน้าที่

- กำหนดขั้นตอนวิธีการการบริหารจัดการความยั่งยืนที่สอดคล้องกับนโยบายฉบับนี้
- ผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้สู่ระดับปฏิบัติการ
- ควบคุมกำกับดูแลพนักงานระดับปฏิบัติการในปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้

3) ระดับปฏิบัติการ (ผู้บริหารและพนักงานทั่วไป) มีบทบาทหน้าที่

- ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้อย่างเคร่งครัด

3. การทบทวนและปรับปรุงนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

บริษัทจะทบทวน ปรับปรุง แก้ไข และเปลี่ยนแปลงนโยบายฉบับนี้ทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติข้อกำหนดระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หากมีการทบทวน ปรับปรุง แก้ไข และเปลี่ยนแปลงนโยบายฉบับนี้แล้ว บริษัทจะเผยแพร่นโยบายฉบับปรับปรุงลงในเว็บไซต์และช่องทางอื่นๆ ของบริษัทโดยเร็วที่สุด

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 เป็นต้นไป

คณะกรรมการ

บริษัท แอ็บโซลูท คลีน เอ็นเนอร์จี้ จำกัด (มหาชน)