

การสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

บริษัท แอ็บโซลูท คลีน เอ็นเนอร์จี จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") มีนโยบายในการสรรหาบุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่าจะได้ผู้บริหารที่มีความเป็นมืออาชีพและมีคุณสมบัติที่เหมาะสม โดยมีหลักเกณฑ์และกระบวนการดังนี้

1. หลักเกณฑ์การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

ผู้มาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) จะต้องมีความสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการและการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และมีความซื่อสัตย์สุจริตมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
- (2) มีภาวะความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรสามารถอุทิศเวลาได้เพียงพออันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- (3) มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- (4) ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2. กระบวนการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้รับผิดชอบในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติแต่งตั้ง ตามขั้นตอนกระบวนการดังต่อไปนี้

- (1) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะสรรหาและคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม โดยกลั่นกรองตามหลักเกณฑ์การสรรหาอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ซึ่งสามารถสรรหามาได้จากบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ อายุ เชื้อชาติ เป็นต้น
- (2) หลังจากที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนสรรหาและคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ได้แล้ว คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติแต่งตั้ง
- (3) คณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเสนอชื่อ หากเห็นว่ามีความเหมาะสมก็จะอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ต่อไป แต่หากเห็นว่าบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเสนอชื่อยังไม่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนดำเนินกระบวนการสรรหาและคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมคนใหม่เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา ทั้งนี้ จนกว่าจะได้บุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

3. ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) มีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้ในนโยบายของบริษัทฯ ว่าด้วย ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และตามที่บริษัทฯ เห็นสมควรเพื่อความเหมาะสม